

Hovedbestyrelsens indstilling til Esbjergs kommentarer til arbejdsprogram:

Slogan:

HB har bevidst valgt sloganet "ret til tegnsprog – hele livet", fordi DDL kæmper for tegnsprogsrettigheder i hele verdenen, både gennem vores udviklingsprojekter og i vores fællesskaber i WFD, EUD og DNR. Dansk tegnsprog har sit helt eget indsatsområde i det strategiske arbejdsprogram.

HB kan således ikke støtte Esbjergs forslag.

Opsætning:

HB kan ikke støtte samlingen af arbejdsprogrammet i 4 punkter. HB deler ikke opfattelsen af, at 4 punkter huskes bedre end 6. De 6 områder er valgt, fordi det er HB's vurdering, at de er dækkende for DDL's virke. De 6 fokusområder er kategoriseret efter sammenhængende tematikker og en sammenlægning af punkterne vil ikke styrke budskabet eller forståelsen.

Prioritering:

Hvis alt prioriteres lige meget, så når vi ikke i mål med noget. Der skal arbejdes på alle områder, men det er HB's vurdering at de udvalgte prioriterede områder, er de mest essentielle for DDL, og derfor er vigtigst at nå i mål med. HB kan derfor ikke støtte forslaget om, at alle områder skal prioriteres lige.

Arbejdsprogrammets indhold:

Esbjerg Døveforening mener, at arbejdsprogrammet er endnu mere overfladisk end det nuværende arbejdsprogram. Det kan HB ikke genkende. Der kan være forskellige forståelser af, hvad et arbejdsprogram skal være. HB har som den forrige hovedbestyrelse haft et ønske om at lave et mere strategisk arbejdsprogram, der fastlægger DDL's hovedmål og principielle værdier og interesser. Det er HB's opfattelse, at et arbejdsprogram, der meget detaljeret og konkret opstiller mål og handlinger, bliver for fastlåst og uanvendeligt. Et arbejdsprogram skal sætte retningen for forbundets arbejde, ikke fastlåse forbundets arbejde.

HB håber på mange spørgsmål og megen debat om arbejdsprogrammet på landsmødet; det er hele formålet med at mødes. Der vil være workshops og andre aktiviteter, hvor deltagerne kan udfolde de enkelte fokusområder, så HB har mere konkrete forslag og ideer at arbejde videre med efter landsmødet. Det tror HB er en mere reel og inddragende måde at gøre arbejdsprogrammet dynamisk og levende.

Kommentarer vedrørende ”stærkt fællesskab”

Der menes ”i døves fællesskaber”.

Det er fuldstændig naturligt, at det er et indsatsområde for hovedforbundet at styrke og udvikle medlemsforeningerne. Det handler ikke om, at foreningerne ikke er dygtige nok. Det handler om, at det selvfølgelig er vigtigt at prioritere, så vi i fællesskab kan skabe de bedste tilbud til døve i Danmark.

Vi skal altid og alle sammen være åbne og opsøgende overfor nye medlemmer. Det er en konstatering, at medlemstallet stagnerer eller falder i langt de fleste foreninger, så vi har i fællesskab en opgave.

Det lokalpolitiske arbejde varetages bedst lokalt. Det er og må være de lokale medlemsforeninger, der bedst ved, hvad der er behov for i deres område. Derfor har det traditionelt været et anliggende for foreningerne. Det er en drøftelse værd, hvordan DDL kan understøtte det lokalpolitiske arbejde, men det kan ikke overlades til DDL at have ansvar for alene.

Nej, der menes ikke nødvendigvis opprioritering. Kommunikation har allerede en stor prioritet, hvilket også ses på de ressourcer, der er afsat til området. Der menes, at det skal det fortsat være.

Med ejerskab menes der netop, at medlemmerne og medlemsforeningerne skal føle et større ansvar og forpligtelse over for det store døvefællesskab.

