

Indkommen forslag: Foreningskonsulent ansættes hos DDL

I arbejdsprogrammet for 2020-2024 står der beskrevet under "Stærkt fællesskab" at "...medlemsforeningerne skal styrkes og udvikles".

Vi savner lidt mere konkret forventningsafklaring i forhold til hvem, hvad og hvordan.

Derfor kommer vi som medlemsforening med dette konkrete forslag om, at der skal ansættes en foreningskonsulent i DDLs personalegruppe senest 1 år fra dette landsmøde. Dvs. maj 2021.

Det skal ikke være et projekt, hvor så foreningskonsulenten stopper igen om 2 år. Det er vigtigt, at foreningerne bliver styrket i deres foreningsarbejde kontinuerligt, da medlemsforeningerne netop er dynamiske og udskiftning sker i stor grad i foreningerne.

Uden medlemsforeninger - ingen DDL.

Derfor mener vi som medlemsforening, at dette bør opprioriteres i høj grad i DDLs arbejdsprogram og derved også i personalesammensætningen på lige fod med interesse-politisk konsulent og lign. ansættelser på DDL.

Fra Ide til konkret

Vi som medlemsforening ønsker det skal være en fuldtids stilling delt op i 2.

Således at vi hele tiden sikrer os at viden, erfaringen og udviklingen bevares i tilfælde af at den ene foreningskonsulent finder andet arbejde. Ved at have 2 som deler denne stilling vil denne risiko minimeres, da der vil være en mere naturlig overlevering og bevaring af kompetencer i DDL.

Foreningskonsulentens opgaver:

At besøge alle medlemsforeningerne

Undersøge hvad er det konkrete behov hos de enkelte foreninger

- lokale
- §18 eller fundraising
- dialog med kommunen eller andre politiske instanser i forhold til medlemsforeningens behov
- rekruttering af frivillige
- motivere bestyrelsen i deres arbejde
- konkret praktiske udfordringer: regnskab, information til medlemmer, vedtægter mv
- lave en foreningspakke/ bog/ videoer
- mv...

Når foreningskonsulenten(erne) har afsøgt behovet laver de konkrete samarbejdsplaner med den enkelte medlemsforening, således at de får den hjælp og sparring de har brug for løbende.

Vi som medlemsforening ønsker også det skal være kvalificerede og nytænkende foreningskonsulenter - med inspiration fra Finland, som har en foreningskonsulent, der er uddannet til dette job.

Da vi som medlemsforening efterspørger mere af DDLs værdier: velkvalificerede og velorienterede

Ved at have foreningskonsulent vil medlemsforeningerne igen kunne opleve større samarbejde med DDL, som også vil gavne DDL, da medlemsforeningerne bliver styrket i deres daglige drift samt lokalpolitiske arbejde.

På vegne af Fyns Døveforening, Fredericia Tegnsprogsforening, Aarhus Døveforening og Esbjerg Døveforening

Indsendt d. 6.3.2020